



Số: 75/2025/TTr-HĐQT

Hà Nội, ngày 10 tháng 3 năm 2025

## TỜ TRÌNH

*V/v: Chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2024 và kế hoạch chi trả năm 2025*

**Kính trình: Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Quân đội**

*Căn cứ Điều lệ Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Quân đội;*

*Căn cứ Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ ngày 10/04/2024 về việc thông qua kế hoạch chi trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát năm 2024,*

Hội đồng Quản trị Tổng Công ty cổ phần Bảo hiểm Quân đội kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua việc chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2024 và kế hoạch chi trả năm 2025, cụ thể như sau:

### **1. Quyết toán thù lao Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm soát năm 2024**

Phương án thù lao của Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm soát năm 2024 (Bao gồm thuế TNCN) được Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 10/04/2024 là 1,2%/lợi nhuận sau thuế năm 2024 tương đương 2.861.959.608 đồng (Hai tỷ tám trăm sáu một triệu chín trăm năm chín ngàn sáu trăm lẻ tám đồng chẵn./.)

Quyết toán thù lao Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm soát năm 2024 (bao gồm thuế TNCN) thực tế chi: 2.625.000.000 đồng/năm (Hai tỷ sáu trăm hai lăm triệu đồng chẵn./.)

### **2. Kế hoạch thù lao Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm soát năm 2025**

Thông qua Phương án thù lao của Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm soát năm 2025 (Bao gồm thuế TNCN): 1,2%/lợi nhuận sau thuế năm 2025.

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền và giao nhiệm vụ cho Hội đồng Quản trị quyết định nguyên tắc, mức và hình thức chi thù lao, thưởng và các lợi ích khác đối với HĐQT, BKS theo kết quả thực hiện công việc và theo kết quả kinh doanh của Tổng công ty đảm bảo phù hợp với Điều lệ MIC, các quy định về lương/đãi ngộ của MIC và các quy định hiện hành có liên quan.

**Kính trình./.**

**Nơi nhận:**

- Đại hội đồng cổ đông;
- HĐQT, BKS;
- Lưu VP HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH HĐQT**



**Uông Đông Hưng**





SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence – Freedom – Happiness

No: 75/2025/TTr-HĐQT

Hanoi, day 10 month 3 year 2025.

## **SUBMISSION OF THE BOARD OF DIRECTORS OF MILITARY INSURANCE CORPORATION**

***For the Remuneration Payment for the Board of Directors and the Supervisory  
Board in 2024 and Remuneration Plan for 2025***

**Attention to: General Meeting of Shareholders of the Military Insurance  
Corporation**

*Based on the Charter of Military Insurance Corporation;*

*Based on Resolution No. 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ dated April 10, 2024, on the  
approval of the remuneration plan for the Board of Directors and the Supervisory  
Board in 2024.*

The Board of Directors of Military Insurance Corporation respectfully submits  
to the General Meeting of Shareholders for review and approval of the remuneration  
payment for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2024, as well as the  
remuneration plan for 2025, specifically as follows:

### **1. Finalization of remuneration for the Board of Directors and the Supervisory Board for fiscal year of 2024**

The remuneration plan for the Board of Directors and the Supervisory Board  
in 2024 (including personal income tax), as approved by the General Meeting of  
Shareholders on April 10, 2024, is set at 1.2% of the after-tax profit for 2024,  
equivalent to VND 2.861.959.608 (Two billion eight hundred sixty-one million nine  
hundred fifty-nine thousand six hundred and eight dong).

The actual remuneration payment for the Board of Directors and the  
Supervisory Board in 2024 (including personal income tax) amounted to VND  
2.625.000.000 per year (Two billion six hundred twenty-five million dong).

### **2. Remuneration Plan for the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025**

Approval of the remuneration plan for the Board of Directors and the  
Supervisory Board in 2025 (including personal income tax): 1.2% of the after-tax  
profit for 2025.

The General Meeting of Shareholders authorizes and assigns the Board of





Directors to determine the principles, levels, and forms of remuneration, bonuses, and other benefits for the Board of Directors and the Supervisory Board based on performance and the business results of the Corporation. This shall be in accordance with MIC's Charter, MIC's salary/compensation regulations, and applicable legal

**Respectfully submitted./.**

***Recipients:***

- *General Meeting of Shareholders*
- *Board of Directors, Supervisory Board*
- *Archives: Board of Directors' Office*

**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS  
CHAIRMAN OF THE BOARD**

**Uong Dong Hung**

